Una de las estrategias primordiales en el proceso de buscar empleo, es tener una hoja de vida suficientemente atractiva como para conseguir una entrevista con el personal de Recursos Humanos. Es por esto que el saber redactar su currículo en forma llamativa, puede ser la diferencia entre ser contratado o fracasar en el intento.

De modo, que aunque una hoja de vida puede tener muchas formas de escribirse y presentar la información:

Es común encontrar candidatos con experiencia laboral y académica destacada, pero que generalmente sus hojas de vida no son tenidas en cuentas debido a fallas en la estructura, la información o inclusive, por no tener una hoja de vida llamativa
para un empleador.

Conozca cinco consejos básicos para hacer que su hoja de vida sea más atractiva. De esta manera, usted podrá potencializar la información que tiene en la actualidad y organizarla de forma que sea más llamativa para un empleador.

1. Sea preciso y claro

Un currículo llamativo para un empleador debe tener máximo entre 2 a 3 páginas.
Recuerde que es trascendental que usted resuma su vida laboral y académica en forma simple, sencilla y clara.
No incluya diplomas, certificaciones ni ningún documento anexo, estos serán pedidos si son necesarios a su debido momento.

"Una hoja de vida atractiva no debe ser más larga de dos cuartillas por el poco tiempo que se tiene ahora para leer. Debe ser muy esquemática e ir por aéreas y contener información precisa y detallada. Una parte importantísima es la presentación y ortografía, **muchas hojas de vida son descartadas por tener errores, por lo que en este aspecto la hoja de vida debe ser impecable**
, porque es la presentación de una persona", afirma Luisa Fernanda Castro, socia consultora de la empresa Gestión Competitiva Ltda.

Haga su hoja de vida de manera ordenada, **con secciones, un solo tipo de letra y con la información justa y necesaria** .

"A mí me gustan las hojas de vida que son fáciles de leer, claras y concretas , que no tengan saturación de información ni mezclas de tipo de letra, que sea agradable a la vista y sobria. **Es agradable que una hoja de vida impacte al instante pero por su sencillez, porque está bien hecha, organizada y es clara**
", afirma Alexander ballesteros, coordinador de Recursos Humanos de Quality Human.

2. Defina su Perfil profesional

Toda hoja de vida debe tener un perfil profesional para que el empleador **sepa hacia dónde va enfocada la trayectoria laboral y académica de un aspirante**
. Esta información debe ser corta y contener habilidades, experiencias y competencias básicas de un trabajador.

"Un perfil no debe ser muy largo, aproximadamente de un párrafo que no exceda las 60 palabras. Hay dos temas importantes que tiene que incluir, lo primero es describir la **experiencia profesional y académica, y lo segundo es hablar sobre las habilidades del empleado como tal**
, pueden ser competencias interpersonales, aptitudes o cualidades que la persona tenga", afirma Alejandra Fuentes, profesional de selección de la empresa S.OS Empleados S.A.

El perfil profesional es el gancho para que un empleador siga leyendo su hoja de vida, de modo que redactarlo de manera adecuada puede darle ventaja sobre otros competidores.

3. Destaque logros y objetivos en la experiencia laboral

Una de las mayores claves de una hoja de vida atractiva es **resaltar adecuadamente los logros y objetivos que usted ha conseguido durante su vida profesional**
. Muchas veces le gente erra en este punto al poner solamente las funciones que realizaba en un anterior trabajo.

Más allá de las tareas y responsabilidades de un trabajador, **a las empresas y el personal de Recursos Humanos realmente lo que les interesa son los resultados y logros que usted ha obtenido** . De modo que es recomendable incluir cualquier tipo de reconocimiento personal y resaltarlo por encima de las funciones.

"Es de suma importancia hacer énfasis en las metas y logros que se alcanzaron en cada uno de los puestos, esta es una de las **claves esenciales porque realmente es esta información la que están buscando los nuevo empleadores** ".

4. Plasme la Información completa en la experiencia laboral

Este aspecto, aunque no lo parezca, es esencial en un proceso de selección. Donde se**debe incluir con día, mes y año la entrada o salida a una empresa al igual que los datos sobre sus superiores**
para que las personas de Recursos Humanos puedan confirmar referencias laborales.

"Usted siempre debe colocar, los trabajos en los que ha estado, las posiciones que ha ocupado, todo esto con referencias verificables de sus superiores directos. **La información debe ser concreta y debe incluir día, mes y año de ingreso y salida, incluyendo los datos más recientes al comienzo y toda experiencia antigua al final"**
, añade Juan Pablo Aguirre.

Esta información es importante tanto en el aspecto laboral como académico, **para darle mayor veracidad a la su hoja de vida y que esta sea más transparente.**

"La fechas son importantes tanto en la parte laboral como en la educativa. Yo por ejemplo rechazo muchas hojas de vida que no tienen fechas. **Debe haber claridad en este aspecto, cuando no se establecen fechas generalmente se está escondiendo algo.**
Un proceso puede pararse porque no se puede verificar las fechas de ingreso o salida de un trabajo, universidad o curso", afirma Luisa Fernanda Castro.

5. Incluya información pertinente con el cargo al que se presenta

Destaque si maneja **un idioma extranjero o si tiene formación en programas técnicos o académicos que le puedan ayudar** en el trabajo al cual se presenta.
Incluya selectivamente los cursos y seminarios que le
pueden dar un valor agregado al igual que los logros personales, académicos y profesionales que puedan ayudarle

"Toda la información adicional es importante, si usted ha desarrollado un blog, tiene una página web o ha tenido algún tipo de reconocimiento o publicación, es fundamental que usted lo mencione en su hoja de vida, **ya que puede servir como complemento para su currículo y ser el factor diferenciador entre una estrecha competencia entre dos candidatos**
", concluye Juan Pablo Aguirre.