{jcomments off}

Durante años, el sector tecnológico sumó crecientemente personal a sus empresas, al punto de no poder cubrir todos los puestos. Eso cambió en 2024 (con un decrecimiento del 5% de la oferta de profesionales IT en Argentina) pero **las expectativas para 2025 son muy alentadoras.**

Así lo indica la Encuesta de Expectativas de Empleo elaborada por Experis, la marca de tecnología de ManpowerGroup, en donde analizan las perspectivas de contratación en el sector de Tecnología de la Información (IT) que para 2025 indica un crecimiento del 16%.

Los empleadores IT prevén una expectativa neta de empleo de +16%, Aunque el 82% de las empresas tecnológicas reportan dificultades para cubrir vacantes.

El sector tecnológico es uno de los de mayor demanda de contratación a nivel global.

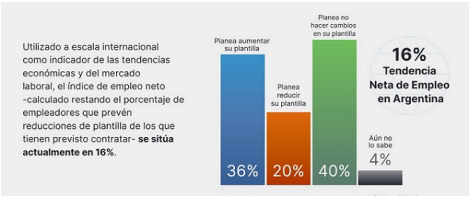
Intenciones de contratación en Argentina:

36% planea aumentar su plantilla

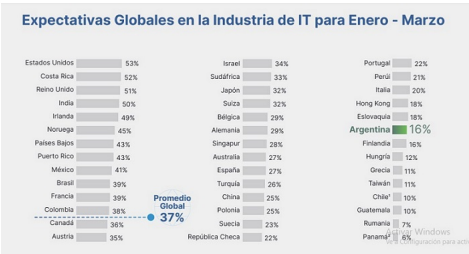
20% planea reducir su plantilla

40% planea no hacer cambios

4% aún no lo sabe



Qué pasa con la demanda a nivel global



10 TIPS para Reclutamiento del “Talento IT” que nos permita abordar los retos tecnológicos

1. Entiende claramente las necesidades específicas del rol

Antes de iniciar el proceso de reclutamiento, es vital comprender en profundidad las habilidades técnicas y competencias blandas específicas que el rol requiere. Esto no solo ayudará a crear descripciones de trabajo precisas y atractivas, sino que también permitirá una evaluación más efectiva de los candidatos.

2. Optimiza la descripción del puesto

Las descripciones de los puestos tech deben ser claras, concisas y destacar los aspectos únicos de trabajar en tu empresa. Incluye detalles sobre proyectos interesantes y desafiantes, las tecnologías emergentes con las que trabajarán y oportunidades de desarrollo profesional.

3. Utiliza plataformas especializadas en Tech

Publicar tus vacantes en tableros de empleo generalistas no es suficiente. Utiliza plataformas y foros especializados en el sector tech, como GitHub, Stack Overflow, y eventos de la

comunidad tech, para llegar a candidatos pasivos que quizás no estén buscando activamente, pero están abiertos a las oportunidades correctas.

4. Crea una propuesta de valor atractiva

Para atraer al mejor talento tech, necesitas ofrecer más que un buen salario. Considera otros beneficios como flexibilidad laboral, oportunidades de trabajo remoto, un entorno de trabajo innovador, beneficios acorde al mercado, acceso a tecnología de punta y un claro camino de crecimiento profesional.

5. Implementa procesos de entrevista adaptados

Las entrevistas técnicas deben diseñarse cuidadosamente para evaluar tanto las habilidades técnicas como las competencias blandas. Considera utilizar pruebas de codificación en vivo, revisiones de portafolio y discusiones de proyectos pasados para obtener una comprensión completa de las capacidades del candidato.

6. Fomenta la cultura de aprendizaje continuo

Los buenos profesionales tech valoran la oportunidad de crecer y aprender. Demuestra cómo tu empresa apoya el desarrollo profesional continuo a través de certificaciones, conferencias, cursos y otras oportunidades de aprendizaje.

7. Construye una comunidad

Participar y contribuir a la comunidad tech local y en línea puede mejorar significativamente tu marca empleadora entre los profesionales tech. Organizar meetups, hackathons y webinars no solo muestra tu compromiso con la comunidad, sino que también te coloca en el radar de talentos potenciales.

8. Utiliza el poder del Referral

Fomenta un programa de referidos dentro de tu equipo actual, incentivando a tus empleados a recomendar conocidos del sector. Los referidos suelen ser una excelente fuente de candidatos preseleccionados y culturalmente compatibles.

9. Mantén la velocidad en el proceso de reclutamiento

El mercado tech es rápido, y los mejores candidatos suelen estar fuera del mercado rápidamente. Asegúrate de que tu proceso de reclutamiento sea eficiente y esté optimizado para tomar decisiones rápidas sin sacrificar la calidad de la evaluación.

10. Ofrece feedback constructivo

Ya sea que decidas avanzar con un candidato o no, proporcionar feedback constructivo es una práctica valiosa que mejora la experiencia del candidato y refuerza una imagen positiva de tu empresa.

¿Quieres contratar a los mejores Profesionales IT de Latinoamérica para trabajar onsite o remotamente?

Escríbenos a: info@iTechCareer.com

O visítanos en **https://rd.itechcareer.com**

iTechCareer-RD Latam Team